

愛知県後期高齢者医療広域連合における次世代育成支援対策推進法及び女性活躍促進法に基づく特定事業主行動計画の実施状況及び愛知県後期高齢者医療広域連合における女性の活躍状況の公表

令和2年6月18日

愛知県後期高齢者医療広域連合長 河村 たかし

愛知県後期高齢者医療広域連合では、次世代育成支援対策推進法（平成15年法律第120号）及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき、「愛知県後期高齢者医療広域連合における次世代育成支援対策推進法及び女性活躍促進法に基づく特定事業主行動計画」を策定・実施しています。

今般、次世代育成支援対策推進法第19条第5項及び女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめたので公表します。

併せて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、本広域連合における女性の活躍状況を公表します。

1 超過勤務の状況

年度	超過勤務手当対象職員数	平均	最大	最少
目 標	- 人	100.0 時間	- 時間	- 時間
平成30年度	33 人	128.1 時間	489.9 時間	3.8 時間
令和元年度	33 人	127.8 時間	416.5 時間	0.0 時間

2 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

補 職 名	平成30年度			令和元年度			女性の伸び(B-A)
	女性(A)	男性	計	女性(B)	男性	計	
事 務 局 長	0 人 0%	1 人 100%	1 人 100%	0 人 0%	1 人 100%	1 人 100%	0 割
事 務 局 次 長	0 人 0%	1 人 100%	1 人 100%	0 人 0%	1 人 100%	1 人 100%	0 割
課 室 長	1 人 25.0%	3 人 75.0%	4 人 100%	1 人 25.0%	3 人 75.0%	4 人 100%	0 割
グ ル ー プ リ ー ダ ー	1 人 14.3%	6 人 85.7%	7 人 100%	2 人 28.6%	5 人 71.4%	7 人 100%	14.3 割
主 査	2 人 33.3%	4 人 66.7%	6 人 100%	5 人 50.0%	5 人 50.0%	10 人 100%	16.7 割
主 事	6 人 30.0%	14 人 70.0%	20 人 100%	5 人 31.3%	11 人 68.7%	16 人 100%	1.3 割
計	10 人 25.6%	29 人 74.4%	39 人 100%	13 人 33.3%	26 人 66.7%	39 人 100%	7.7 割

3 職員一人当たりの年間年次有給休暇取得日数

年度	一人当たり年次有給休暇取得日数	取得率※
目 標	12.0 日	- % (- %)
平成 30 年度	17.7 日	88.4% (46.5%)
令和元年度	17.6 日	88.2% (45.4%)

※職員に付与された年次休暇（繰越分を除く）の日数（20日）に対する取得率。
（ ）内は、繰越分も含めた日数に対する取得率

年次有給休暇取得日数	平成 30 年度	令和元年度
30 日以上	0 人 (0%)	3 人 (7.7%)
24 日以上 30 日未満	1 人 (2.6%)	3 人 (7.7%)
18 日以上 24 日未満	21 人 (53.8%)	10 人 (25.6%)
12 日以上 18 日未満	15 人 (38.5%)	17 人 (43.6%)
6 日以上 12 日未満	2 人 (5.1%)	4 人 (10.3%)
6 日未満	0 人 (0%)	2 人 (5.1%)

4 男女別の育児休業取得状況

年度	性別	対象者数	取得者数	平均取得日数	取得率
平成30年度	女性	0人	0人	0日	-
	男性	3人	0人	0日	0%
令和元年度	女性	0人	0人	0日	-
	男性	0人	0人	0日	-

5 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇平均取得日数

年度	配偶者出産休暇(最大2日)			
	対象者数	取得者数	平均取得日数	取得率
平成30年度	0 人	0 人	0 日	-
令和元年度	0 人	0 人	0 日	-

年度	育児参加のための休暇(最大5日)			
	対象者数	取得者数	平均取得日数	取得率
平成 30 年度	0 人	0 人	0 日	-
令和元年度	0 人	0 人	0 日	-